

月刊  
アーリー  
クロス

8

2020 vol.22

Early's Client

株式会社 ORENCH 様

アーリークロス相続相談室  
「相続人は誰？」

Monthly Topic

【事業承継補助金とは】

Book Review

「ひといちばい敏感な子」  
「嫌われる勇気」

Information

「人材採用のお知らせ」  
「識学マネジメント勉強会のご案内」

小西先生の一言

「大嫌いと言われたらゾクゾクしよう」

# Early's Client

## 株式会社 ORENCH様



### ①事業内容

WEB コンサルティング及び制作

### ②経営理念

私達は“人”と“人”との真ん中に立ち、全ての立場で悩み考えることで、新しい価値を創造し「驚きの感動」を、社会へご提供致します。

### ③社員によく伝えてしていることは何ですか？

納品先のクライアントだけでなくその先にいるユーザーの気持ちを感じ取って仕事をするように伝えています。

### ④おすすめの本は何ですか？

『ホラクラシー ～役職をなくし生産性を上げるまったく新しい組織マネジメント～』

経営において、ヒエラルキーのトップではなくサークル状の真ん中に存在するイメージを心がけています。

### ⑤今後の目標を教えてください！

よくわかりませんが…『宇宙』で『空気』を売る！のが目標です。需要があるところに供給し続けていきたいです。

### ⑥座右の銘 まずやる！あとで直す！

### ⑦アーリークロスを一言でいうと

【打ち出の小槌】相談すればするほど色々なアドバイスを頂けています。



株式会社 ORENCH

〒810-0072

福岡市中央区天神四丁目2番31号第2サンビル5F

☎ 092-600-4647

**主要取引先**

**売れるネット広告社**

- ・オリックス生命 様
- ・ワールドビジョンジャパン 様
- ・株式会社Bella Pelle 様
- ・株式会社KIZUNA 様
- ・株式会社スマートリノベーション 様
- ・アーリークロス税理士法人 様
- ・WING税理士法人 様
- ・若尾法律事務所 様
- ・明倫国際法律事務所 様

## アーリークロス 相続相談室



相続・承継支援部 部長  
副代表税理士

ささみ(レア)と焼酎を愛する男としても知られている。

小山寛史先生



相談者

相続人は配偶者と子供というのはよく耳にするのでわかるのですが、それ以外の人が相続人になることはあるのでしょうか？

はい、おっしゃるとおり配偶者がいて子供もいる場合は原則として、その両方が相続人となります。相続人には実は二種類あって「配偶者相続人」と「血族相続人」とに分かれています。配偶者は常に相続人となり、血族は相続する「順位」があります。



小山先生

相続に「順位」があるんですね…！

まず子供とその代襲相続人が第一順位となります。代襲相続人とは子供の子供、つまり孫にあたります。次に直系尊属、つまり父母が第二順位の相続人となります。そして最後に兄弟姉妹が第三順位の相続人となります。

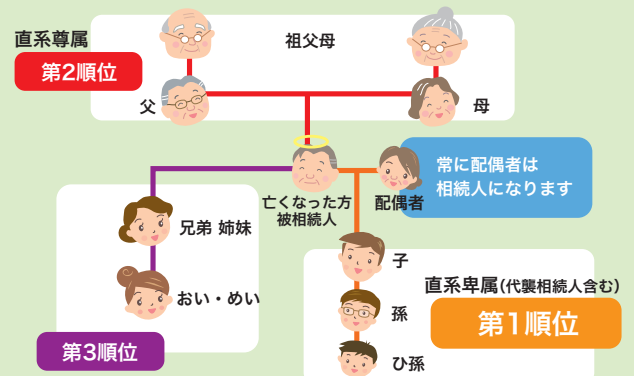
では、子供もいて直系尊属もいる場合はどちらも相続人となるのでしょうか？

### 相続人は誰？

いえ、子供がいる場合は第一順位の子供のみが相続人となります。子供がいない場合に直系尊属が相続人となります。そして、子供も直系尊属もない場合に兄弟姉妹が相続人となるわけです。

なるほど。相続人が配偶者と子供だけならまだしも、直系尊属や兄弟姉妹が相続人となると大変そうですね…。

特に生涯結婚をせず、兄弟姉妹が相続人となるケースは相続人がご高齢な場合が多く、なおかつ相続人が多くなる傾向にあるので早めに遺言書を作成することが望まれるでしょう。





== CHECK! ==

# Monthly Topic



## 事業承継補助金とは

### 事業承継補助金をご存知でしょうか？

事業承継とは、会社の経営を後継者に引き継ぐことをいいます。日本の経営者の平均年齢は年々上がっており、このままでは多数の廃業がでることが見込まれています。これは日本経済にとって大きなリスクです。そのため、親族承継、親族外承継や第三者承継をスムーズに行い、パトントッチを行った後に後継者を支援する制度があります。

事業承継補助金は、現社長から後継者へパトントッチするタイミングで、経営改善・革新や事業転換を考えている後継者へ事業改善等の経費の一部を補助する制度であります。

2つのタイプの補助制度があります。

#### I型 経営者交代タイプ

先代経営者から承継した後の新しい取り組みを補助します。

補助上限額：200万円（事業転換を行う場合は500万円）

補助率：2/3、1/2

対象となる承継の類型：親族内承継など

#### II型 M&Aタイプ

事業再編・統合等の後に新しい取り組みを補助します。

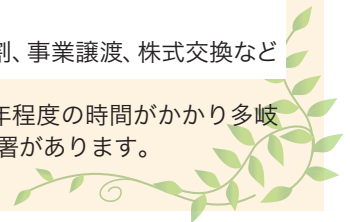
補助上限額：600万円（事業転換を行う場合は1,200万円）

補助率：2/3、1/2

対象となる承継の類型：合併、会社分割、事業譲渡、株式交換など

現在は交付申請受付期間を過ぎており、来年度以降の公募を待っている状態です。事業承継は5年程度の時間がかかり多岐に渡る専門的な知識が必要となります。弊社では事業承継からM&Aまでサポート出来る専門の部署があります。

今後、事業承継をお考えの方はぜひご相談下さい。



# Book Review

### 「ひといちばい敏感な子」

エレイン・N・アーロン (著)

1 万年堂出版

5人に1人が、生まれつき「ひといちばい敏感な子」(Highly Sensitive Child =HSC) だといわれています。

少し前にWEBの記事でHSCのことを知り、もしかして私の息子のことなのかも…

と気になったので、この本を読みました。HSCかどうかを知る23項目のチェック項目があるのですが、息子は21項目に当てはまり、やっぱり！と確信しました。

HSCの子どもは、人の気持ちや次に起こることを考えて行動するがゆえに、物事に対して非常に慎重です。様々な感覚が鋭いので、他の人が気が付かない変化や違いに気がつきます。よく発達障がいと混同されがちなのですが、HSCは性格や気質の一部なので、治療や特別な支援などは必要ありません。

この本を読んで、赤ちゃんの頃から今までの息子の理解し難い言動の理由が分かり、すーっと腑に落ちました。面白いと思ったのは、動物や虫の世界にも同じくらいの割合で、HSCの性質を持った個体が存在するという事です。確かに全員が好奇心だけで前に突き進んだら、何か大きな危険に晒された時に種は滅んでしまいます。集団の中には危険や状況の変化をいち早く察知して、「ちょっと待って」と言える存在が必要なんですよ。

“他とは違う子の親になるなら、他とは違う親になる覚悟がなくてはなりません。”

著者の言葉です。この言葉を胸に子どもの気持ちに寄り添いながら、まだまだ始まったばかりの子育てを頑張りたいなと思いました。(辻)



### 「嫌われる勇気」

岸見 一郎 (著)

古賀 史健 (著)

ダイヤモンド社



言わずと知れた世界的ベストセラーですね。タイトルが衝撃的だったので、思わず手に取ってしまいました(笑)。

アドラー心理学(=勇気の心理学)について、「哲人」と「青年」の哲学的な対話によって物語が進んでいく構成で、小説でもビジネス書でもなく、どちらかと言うと哲学の入門書に近い感じで読みやすいと思います。

その中の「青年」と私自身が重なるような場面も多く、今までの自分を否定されたような感じにもなりますが、同時に気づきも多く、改めて自分自身と向き合う良いきっかけになりました。

ライフスタイルを変えようとするとき、われわれは大きな勇気を試されます。変わることで生まれる「不安」と、変わらないことでつまとう「不満」…。

変わらない自分を過去のトラウマや環境のせいにするのは簡単ですが、もちろんそこはバツサリ否定されます。幸せになる勇気が足りない。

何事にも踏み出す勇気！まさに大事ですね。まだこの本を読んだことのない方には、ぜひ勇気を出して読んでほしいです。(安藤)



# 人材採用のお知らせ

税理士法人アーリークロスでは、業務拡大に伴い、  
会計事務所経験者・未経験者ともに人材募集中です。

もし皆様のお知り合いで、会計事務所に転職したい、新たな業務にチャレンジしたいという方がいらっしゃれば是非お声がけください。お気軽に参加できるオンライン会社説明会も毎月実施中です。個別にご相談頂いても構いません！

Withコロナの時代に企業には新たな財務戦略が求められています。ぜひ一緒に新たな中小企業支援を行っていきましょう。

【募集要項】はたらくぞドットコム

<https://www.hatarakuzo.com/sheets/search?k=アーリークロス>



【オンライン会社説明会の実施日程】

<https://www.earlycross.co.jp/2867>



## 識学 識学マネジメント勉強会のご案内

参加費無料!

テーマ 「決断力を上げる」従業員の不安と迷いを取り除き生産性を上げるマネジメントとは？

### 【概要】

経営層のマネジメント力を向上しませんか？

環境が激しく変化していく中で、トップが「決断力」を上げる為にはどうすればいいのか？

従業員の不安と迷いを取り除き、生産性を上げる為のマネジメント方法お伝えし、皆様お役に立ちたいと考えております。

### 【株式会社識学について】

株式会社識学は2015年に創業し、創業4年で東証マザーズ上場を果たしました。

自社でも実践している独自のマネジメント理論「識学」を通じてお客様へのコンサルティングをしており業績向上、組織の仕組み作り、人材育成、離職防止等に寄与しております。

【日時】 8月26日(水) 16:00～17:30 【定員】 5名様

【場所】 税理士法人アーリークロス 会議室

【会社概要】 株式会社識学 2015年に創業し4年で東証マザーズ上場。  
独自のマネジメント理論にて1500社が導入

\*参加をご希望の方はこちらのフォームよりお申し込みください

<https://forms.gle/7iQaedFZ5AevKu9C6>



株式会社識学  
シニア講師  
しまひろし  
城間 弘二

### 講師プロフィール

1977年沖縄県生まれ。 琉球大学工学部卒業。

人材サービス会社にて東証一部上場を経験し、エリアマネージャー、グループ会社執行役員として従事。識学の理論、原理原則に共感し、東京本社にて講師ノウハウを習得。

2018年4月から九州各エリアにて識学トレーニングを実施して約40社の組織を改善。

広告業界、医療業界、土木建設業界、飲食業界、介護福祉業界等の経営者に識学トレーニングを実施中。

## 小西先生の一言 「大嫌いと言われたらゾクゾクしよう」

「教えてイチロー先生」というYouTubeの動画シリーズがとても好きです。お気に入りののが「他人から嫌われるのは怖くないですか?」という回です。イチローの回答は、「大嫌いと言われたらゾクゾクする」、「無関心が一番つらい」というものでした。これすごくいいなと思いました。新しいことを始めたり、チャレンジしたりすると色々周囲から言われることはよくあると思います。それが嫌だな、怖いなと思う人もいます。しかし、誰からも何も言われない挑戦に意味はあるでしょうか。わざわざ相手に「大嫌い」というのは非常にエネルギーのいることです。それだけの反作用を生み出すだけのアクションをできている=>「ゾクゾクする」ということなのだと思えました。もっとゾクゾクしていけるようにがんばります笑。

<https://youtu.be/6BKo5bcceoQ>



税理士法人  
アーリークロス

☎ 092-406-5004

〒810-0001

福岡市中央区天神4丁目2番31号 第2サンビル5階

✉ info@earlycross.co.jp

🏠 <https://www.earlycross.co.jp>